



Mensch & Organisation

Unternehmen „Rabennest“

2017

Kurzkonzeption zur Beratung
von Unternehmen,
Kindertagestätten und Eltern als
Beitrag zur Veränderung der
Lebenssituation von Familien –
in Auswirkung auf die berufliche
& persönliche Entwicklung von
Männern und Frauen und die
Chancengleichheit von Kindern

Wir über uns

- wir arbeiten seit vielen Jahren in verschiedenen Projekten
 - an der Entwicklung von Human Ressourcen in Unternehmen
 - an der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung von Männern und Frauen
 - an der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - an der Verbesserung der Situation von Familien
 - an der Anerkennung und Wertschätzung von Erziehungsarbeit
 - an der konzeptionellen Weiterentwicklung von Kinderbetreuungseinrichtungen im Sinne von Familienfreundlichkeit und Bildung
- in der Rolle als Team- und Organisationsentwicklerin, Supervisorin, Coach, Praxisbegleiterin, Fortbildnerin, Familien –und Paarberaterin, Leiterin einer Betriebskindertagesstätte, Erzieherin und Sozialpädagogin. Ergänzt wird das Team durch einen Architekten, der über eine langjährige Erfahrung in Planung und Bau von Kindereinrichtungen verfügt. Außerdem beraten wir junge Erwachsene zu Fragen der Familienplanung und Zukunftsgestaltung im Bezug auf die berufliche Entwicklung. Im Speziellen werden geschlechtsspezifische Themen und Erfahrungsfelder in Fortbildungen vermittelt und weiterentwickelt.

„Rabennest“

Raben sind die intelligentesten Vögel, die wir kennen. Sie zeichnen sich durch ein erstaunliches und schnelles Lernvermögen und eine hohe Merkleistung aus. Sie haben die Fähigkeit, sich in andere hinein zu versetzen, können Werkzeuge herstellen und komplexe Handlungen im Voraus „denken“.

Entgegen der allgemeinen Urteile haben sie ein ausgeprägtes Sozialverhalten und betreiben eine intensive Brutpflege.

Rabenerntern sind fürsorglich in der Brutpflege. Sie leisten Geburtshilfe beim Schlüpfen und decken ihre Jungen bei Kälte zärtlich zu.

Inhalt

1. Grundgedanken und Ziele
2. Beratung von Unternehmen
3. Beratung von Kindertagesstätten
4. Beratung von Eltern
5. Team
6. Kontakt

1. Grundgedanken

Als Ziel ist es uns wichtig,

Dass KINDER gut versorgt sind

Dass PÄDAGOGISCHES FACHPERSONAL wertgeschätzt und qualifiziert ist

Dass die RAHMENBEDINGUNGEN in Kindereinrichtungen eine qualifizierte Arbeit möglich machen

Dass MÜTTER und VÄTER sowohl beruflich, als auch familiär gleichgestellt sind und darin genügend Entscheidungsfreiheit haben

Dass die ARBEITSITUATION von Müttern und Vätern familienfreundlich gestaltet ist

Dass ARBEITGEBER und deren UNTERNEHMEN von den familienfreundlichen Angeboten profitieren und deren Fachpersonal durch diese Angebote sich im positiven Sinne an das Unternehmen gebunden fühlen und den Kopf frei haben für den Einsatz am Arbeitsplatz und in der Familie.

Das HUMAN RESSOURCEN in Unternehmen genutzt und entwickelt werden.

Wir beraten und begleiten Unternehmen bei dem Schritt in Richtung „Familienfreundlichkeit“ und bei der Entwicklung „sozialer Kompetenzen“ bei Führungskräften und MitarbeiterInnen.

2. Beratung von Unternehmen

Entwicklung Sozialer Kompetenzen für alle im Unternehmen

Durch das Engagement für Familien –bzw. für die Kinderfreundlichkeit wird diesem **WERT** ein wichtiger Platz im Unternehmen eingeräumt. Familienfreundlichkeit stärkt die Kompetenz für – Gemeinschaftssinn, Teamarbeit, Konfliktmanagement, Mitgefühl, Kommunikation usw. Das Unternehmen ermöglicht damit, dass soziale Kompetenz hier Raum greifen kann. Diese Ressourcen finden sich im Alltag als Erfolgsfaktor neben den schon vorhandenen technischen Ressourcen wieder. Somit ist das Unternehmen mit seinen technischen und humanen Ressourcen, auch in schwierigen Zeiten, in einer guten Balance und in der Lage, auf komplexe Problem kreative, vielseitige Lösungen zu entwickeln.

Die weiteren Vorzüge für die „Familienfreundliche Politik im Betrieb“ liegen auf der Hand:

schnellere Rückkehr der Eltern aus der Elternzeit

Gewinnung und langfristige Bindung von qualifizierten MitarbeiterInnen

- Familienfreundlichkeit auch für UnternehmerInnen und Führungskräfte
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Senkung von Fehlzeiten und Krankheitstagen

Imageaufwertung des Betriebes in der Öffentlichkeit

Chancengleichheit von Frauen und Männern

Steigerung der Motivation und Leistungsfähigkeit von Führungskräften, Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen

Dies kann erstens bedeuten, dass eine **Verankerung von Familienfreundlichkeit in Ihrer Unternehmenskultur** einzuleiten ist.

Über unser Angebot der - Zukunftsgestaltung Ihres Unternehmens - können wir, in der Regel in Zusammenarbeit mit Ihrer Führungsebene, eine veränderte Werte- und Leitkultur erarbeiten, die das Unternehmen mit weiteren Erfolgsfaktoren ausstattet.

Des Weiteren kann die Zukunft des Unternehmens hier neu gestaltet werden.



3. Beratung von Kindertagesstätten

Zusammen mit Ihnen machen wir Ihre Einrichtung zum Kind gerechten und familienorientierten Zentrum

Unsere Vision

Sie führen ein offenes Haus, in dem Leben und Lernen eine Einheit bilden.

Sie arbeiten in guter Kooperation mit den Eltern.

Sie arbeiten rundum situationsorientiert – das gilt für alles, jede und jeden und führt zur Entlastung im erzieherischen Alltag.

Sie haben ein umfassendes Angebot:

- altersgemischte, soziale Stammgruppen von 0-12Jahren
- offene, themenzentrierte Gruppen
- altershomogene Bildungsangebote

Sie schaffen eine Atmosphäre in der sich die Kinder in erster Linie mit „ihrer“ gesamten Einrichtung identifizieren.

Sie geben den Kindern Raum für entwicklungsgemäße Bindungen zu Kindern und Erwachsenen.

Unsere Ziele

Die Kinder sind rundum gut versorgt und werden altersgerecht – schon ab Geburt- gefördert.

Mütter und Väter werden unterstützt und entlastet.

Die Vereinbarkeit von Kinderbetreuung und Berufstätigkeit für Mütter und Väter wird gefördert.

Das Fachpersonal- Leitung und Mitarbeiter*innen- hat gute Arbeitsbedingungen und ist entsprechend qualifiziert.

Die Atmosphäre ist für alle Beteiligten angenehm.

Unser Angebot für Kinderbetreuungseinrichtungen

Unternehmensberatung bei Neugründung und Veränderung bestehender Kindertagesstätten.

- Erarbeitung eines individuellen Veränderungskonzeptes.
- Passgenaue Fortbildungsmaßnahmen für Leiter*innen und deren Teams.
- Begleitende Supervision.
- Coachinggruppen für Führungskräfte.
- Coaching für Leitungsteams (Leitung und Stellvertretung)
- Informationsveranstaltungen für Leiter*innen und Träger.

Unsere ersten Schritte mit Ihnen gemeinsam

Nach Ihrer Kontaktaufnahme mit uns erstellen wir mit Ihnen in einem ersten Gespräch eine Bedarfsanalyse und einen Umsetzungsplan.

Danach verfassen wir ein Angebot, das sich an den erarbeiteten Vorgaben orientiert.

Dann entscheiden Sie ob der Veränderungsplan umgesetzt werden soll.

Dann starten wir !

4. Angebot für Eltern

Wir unterstützen Einzelne, Paare und Gruppen

1. bei der wichtigen Entscheidung zu Ihrem ganz persönlichen Familienmodell vor der Kinderphase, um die berufliche und persönliche Entwicklung von Männern und Frauen zu berücksichtigen und die gute Versorgung von Kindern zu gewährleisten. Außerdem ist hier wichtig, die Folgen der aktuellen Entscheidungen für das spätere Leben zu überdenken. (Gesetzliche Regelung des Unterhalts bei Scheidungen , berufliche Nachteile von langen Berufspausen ...etc.)
2. bei der Gründung und Einrichtung von Betreuungsmöglichkeiten
3. bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Durch das Angebot von

Einzelberatung

Paarberatung

Gruppenberatung

Praktischer Unterstützung bei der Umsetzung von Lösungen

5. Das Team

Heide Mäder
Marianne Roth
Roland Lorenz

Organisationsentwicklung -Qualitätssicherung
Pädagogische Praxisberatung – Qualitätssicherung
Architekturbüro Neu-und Umbau von Kindertagesstätten

6. Kontaktadresse:

Mensch & Organisation
„Unternehmen Rabennest“
Heide Mäder & Marianne Roth
Rathausstr.45a,
65203 Wiesbaden
Tel.0611/507731

Mail: Mensch&Organisation@online.de
www.unternehmen-Rabennest.de